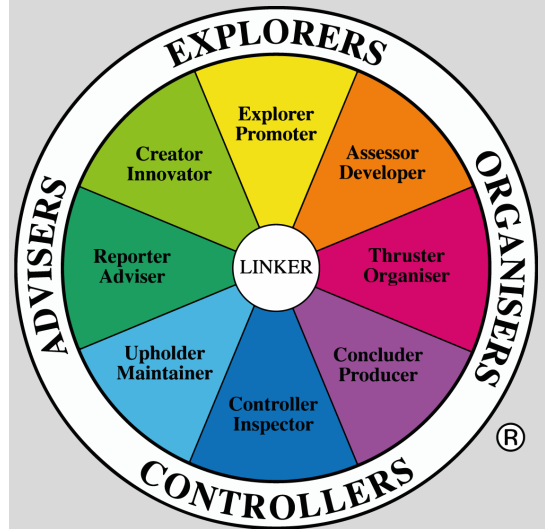




TEAMBYGGERNE  
– Make IT work –

# TEAM-HJULET

## TEAM MANAGEMENT PROFILE



### HVA KJENNETEGNER ET GODT TEAM?

Hvordan håndtere konflikter og uenigheter på en best mulig måte?  
Hvordan skape team der medlemmene kjenner hverandres styrker og svakheter og med gjensidig tillit bygger på det beste hos hverandre?

Team Management Profile (TMP) er et teamutviklingsverktøy som gir innsikt i teamets profil ut fra individenes styrker og preferanser. Dette gir:

- forståelse av at det finnes andre preferanser enn ens egne
- aksept for at forskjellighet er viktig for å oppnå teamets mål
- gjensidig respekt og konstruktive relasjoner
- aha-opplevelser rundt årsaker til uenighet og konflikter
- at teamet blir i stand til å spille hverandre gode og kunne utnytte sine styrker

# TEAMUTVIKLING MED TMP



## Hva er Team Management Profile?

TMP er et forskningsbasert teamutviklingsverktøy fra TMSDI (<http://www.tmsdi.com>) som tar utgangspunkt i åtte arbeidsområder som ethvert team må ivareta for å fungere optimalt, samt en kartlegging av preferanser i forhold til disse.



## Hensikt og verdi

Noen elsker kreativitet og idéskaping, mens andre har sin store styrke i struktur og ferdigstilling. En TMP-analyse gir et teamhjul som viser medlemmenes foretrukne arbeidsområder. En viktig erkjennelse er at alle områdene er likeverdige. Dette gir en forståelse for hvordan medlemmenes forskjellighet er en styrke for teamet, og en gjensidig respekt for hverandres bidrag.



**Energized by other people,  
external experiences.**



**Energized by inner resources,  
internal experiences.**

## Forslag til opplegg med sertifisert TMP-fasilitator

### Del 1: Oppstartsworkshop

Gjennom interaktive øvelser blir teamhjulet introdusert som modell. Vi utforsker hva som må være oppfylt for at et team skal fungere optimalt og hvordan gjensidig tillit og respekt er et fundament i alt godt lagarbeid.

### Del 2: Preferansekartlegging

Preferanser kartlegges med et forskningsbasert spørreskjema.

### Del 3: Individuell gjennomgang

Alle mottar en utfyllende rapport som gjennomgås sammen med TMP-coach. Rapporten gir ofte aha-opplevelser og ny selvinnsikt.

### Del 4: Teamutviklingsdag

Teamhjulet, som nå viser hvordan teamet dekker nødvendige arbeidsoppgaver, er et godt verktøy for å utforske forskjellighet på en morsom og trygg måte. Vi ser hvordan vi fordeler oss på skalaer for typiske personlighetstrekk (strukturert vs. fleksibel, introvert vs. ekstrovert, mm.) og hvordan vi kan samarbeide og kommunisere bedre med ny kunnskap om hverandre.